

Verfahren
Vermächtnis
hatred Erbha
schleicher Erbha
le·gal l'li:ga
rechtlich:
Rücklager
rechtsgü
rechtlich

Etický kodex

[Compliance - ÖBB-Personenverkehr AG \(oebb.at\)](https://www.oebb.at)
verze: červenec 2022

Upozornění: Z důvodu lepší plynulosti textu jsou v tomto Etickém kodexu používány genderově neutrální formulace. Jakékoli formulace odkazující na jednotlivce však platí pro všechna pohlaví stejně.

Rozsah platnosti

Tento Etický kodex dostupný na [Compliance - ÖBB-Personenverkehr AG \(oebb.at\)](https://konzern.oebb.at/de/dam/jcr:8ab3fa09-25b2-4670-87e4-0ecd89e775e/Code_of_Conduct_D_2020_ohneVerweise_V05.pdf), je závazný pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance zahraničních společností ÖBB-Personenverkehr AG¹. Pro zaměstnankyně a zaměstnance společností skupiny se sídlem v Rakousku a rakouské státní občany platí Etický kodex zveřejněný na https://konzern.oebb.at/de/dam/jcr:8ab3fa09-25b2-4670-87e4-0ecd89e775e/Code_of_Conduct_D_2020_ohneVerweise_V05.pdf

Tento Etický kodex popisuje etické zásady a obecné principy, podle kterých se koncern ÖBB řídí při své podnikatelské činnosti, a rovněž zásadní prvky podnikové kultury. Etický kodex vychází z kodexu společnosti ÖBB-Holding AG a představuje závazný vzor pro chování veškerých členů orgánů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců zahraničních dceřiných společností ÖBB-Personenverkehr AG.

Etický kodex stanoví minimální standardy, které musí být vždy naplňovány – bez ohledu na příslušnou národní legislativu. Pokud místní předpisy stanoví přísnější měřítka, pak se tato aplikují. V případě, že je v daném státě nutné provést nějaké úpravy, pak je nutné předem včas zapojit oddělení Compliance Office.

Cílem tohoto Etického kodexu není vytvořit konečný seznam možných situací, se kterými se můžete setkat. Spíše by měly být pro každého zaměstnance, vedoucího pracovníka a člena správní rady stanoveny principy, podle kterých se máte odpovědně řídit při Vašem každodenním jednání. Tím můžete maximálně přispět k dosažení cílů koncernu ÖBB.

¹ Podskupina ÖBB-Personenverkehr zahrnuje společnost ÖBB-Personenverkehr AG a ty společnosti, v nichž ÖBB-Personenverkehr AG přímo nebo nepřímo vlastní nejméně padesát procent akcií společností, které jsou ve stoprocentním vlastnictví koncernu ÖBB, nebo více než padesát procent akcií všech ostatních společností. Pro zjednodušení se v Etickém Kodexu uvádí koncern ÖBB jako adresát jménem podskupiny ÖBB-Personenverkehr.

1 | Dodržování zákonů a předpisů

Ve všech oblastech podnikání podléhá koncern ÖBB zákonům, vyhláškám a dalším předpisům. Patří sem zejména normy pro předcházení korupci, hospodářské kriminality a trestným činům proti hospodářské soutěži, ale například i ustanovení v oblasti zahraničního obchodu (např. dodržování sankcí), praní špinavých peněz, účetních podvodů a také daní (klíčové slovo "daňová poctivost"). Jedná se jak o právní předpisy na evropské a národní úrovni, tak o interní koncernové předpisy (např. koncernové směrnice nebo interní pokyny) a předpisy vycházející z vlastního dobrovolného závazku (např. Corporate Governance Kodex).

Integrita veškerých jednání je zásadním předpokladem pro trvale úspěšné hospodaření. Z tohoto důvodu se ÖBB koncern a jeho zaměstnanci musí pohybovat jen v tomto předem definovaném a neustále se měnícím rámci.

V souvislosti s tím stanoví Etický kodex pravidla týkající se níže uvedených oblastí:

- Korupce
- Střet zájmů
- Vedlejší činnost a obchodní podíly v jiných společnostech
- Nakládání s majetkem
- Ochrana a bezpečnost dat
- Lobbying
- Konkurence
- Partnerství s dodavateli
- Ochrana životního prostředí
- Politické aktivity

Koncern ÖBB přitom učiní vše potřebné k tomu, abyste byli informováni o příslušných předpisech a poučeni o jejich dodržování. V souvislosti s tím bylo v rámci koncernu ÖBB zřízeno mimo jiné oddělení Compliance, které se zaměřením na jeho hlavní kompetenci usiluje o dodržování všech interních a externích předpisů (vyjma provozních a technických předpisů). V případě jakýchkoliv otázek ohledně Etického kodexu a Compliance obecně se prosím obračejte na [Compliance Officera společnosti ÖBB-Personenverkehr AG](#).

Kromě toho koncern ÖBB zavedl systém pro oznamovatele, který zahrnuje příjem oznámení o nestandardním chování (např. o porušení protikorupčních pravidel, etického pochybení nebo chování, které společnost netoleruje), jakož i zpracování těchto oznámení ve strukturovaném formátu a následné kroky v souvislosti s těmito oznámeními. Protikorupční oddělení využívá tento systém k přijímání oznámení o nevhodném chování telefonicky, poštou, e-mailem na adrese compliance@oebb.at nebo elektronicky (včetně anonymního) na adrese www.bkms-system.com/oebb.

2 | Korupce a její prevence

Právní předpisy jsou základním kamenem našeho jednání a je třeba je za každou cenu dodržovat. Kromě toho se koncern ÖBB řídí mezinárodními směrnicemi, resp. doporučení (např. Transparency International, Úmluva OSN o boji proti korupci, směrnice OECD pro nadnárodní společnosti). Zákonné předpisy však nejsou v žádném případě jediným základem našeho jednání. Ne vše, co je (ještě) dovoleno zákonem, je morálně nezávadné a je tolerováno v rámci koncernu ÖBB. V souvislosti s tím naleznete níže očekávání, která jsou na Vás kladena ze strany koncernu ÖBB ohledně oblastí upravených Etickým kodexu. Seznamte se s platnými právními předpisy a předpisy koncernu ÖBB a dobře si je zapamatujte.

Přípustný rámec poskytování a přijímání výhod

Poskytováním výhod ve smyslu Etického kodexu se rozumí hmotné a nehmotné výhody všeho druhu, na které na které příjemce nemá právní nárok. To zahrnuje nejen „klasické“ peněžní a věcné dary všeho druhu, nýbrž vše, co Vám může být k užítku a může Vás nějak zvýhodnit – a to i pouze tím, že se zvýší Vaše společenské postavení.

Poskytováním výhod se rozumí především pozvání všeho druhu (do restaurací a na akce všeho druhu), poskytování slev, dobropisy, dary, ale také rychlejší, resp. přednostní projednání určitých záležitostí (např. úřední žádosti).

Takové výhody Vám mohou být nabídnuty, přislíbeny nebo poskytnuty za různých okolností, resp. mohou být Vámi za různých okolností požadovány nebo přijaty, nebo si je necháte přislíbit. Např. meetingy nebo povinnosti spojené s

reprezentací jsou často spojeny s vyslovením nebo přijetím pozvání, např. na oběd/večeři. Takové a podobné uznávané obchodní zvyky nemusí být nutně nepřipustné, podléhají však určitým omezením, která jsou Vám známa a která musíte důsledně dodržovat.

Zde je nutné nejprve uvést: Výhody, které Vám byly poskytnuty na základě přátelských vztahů nebo které jste na základě takových vztahů přijali a které spadají výlučně do soukromé sféry, nespádají do působnosti tohoto Etického kodexu. Pokud taková výhoda patřící do Vaší soukromé sféry spočívá v pozvání na nějakou akci nebo oběd/večeři, nesmí zde být v žádném případě probírány obchodní záležitosti. Pokud Vám není rozlišení soukromé a obchodní sféry jasné, resp. je nejednoznačné, konzultujte záležitost před přijetím nebo poskytnutím výhody s příslušným oddělením Compliance Office. Platí tato zásada: Přátelské vztahy nesmějí být v žádném případě použity jako ospravedlňující důvod pro přijetí nebo poskytnutí výhod, jejichž odůvodnění spočívá v obchodních vztazích, za účelem obejití ustanovení tohoto Etického kodexu.

Co je nutné obecně respektovat při poskytování výhod v obchodním životě?

Co se rozumí pod pojmem poskytnutí výhody?

- Na hodnotě výhody nezáleží. Tento Etický kodex pokrývá všechny výhody, bez ohledu na to, jak malé jsou jejich hodnoty nebo je nelze měřit v penězích.
- Rovněž právní podoba výhody není relevantní. Také výhody vyměněné pod pojmem „dary“ nebo jako protiplnění za (fiktivní) výkony, které ve skutečnosti nebyly uskutečněny, představují „výhody“ ve smyslu tohoto Etického kodexu. (Rozhodnutí o darování podléhá výhradně vedení společnosti a zaměstnancům koncernu ÖBB, kteří tím byli výslovně pověřeni).
- „Poskytnutím“ výhody se rozumí nejen její skutečné poskytnutí, ale také nabídka nebo příslib výhody.
- „Přijetím“ výhody se rozumí nejen její skutečné přijetí, ale také žádost nebo příslib výhody.
- Nezáleží na tom, zda výhoda prospívá přímo těmto lidem samotným nebo třetí straně (např. organizace nebo jiná osoba blízká zaměstnanci ÖBB). Zásady tohoto Etického kodexu je třeba dodržovat jak v případě výhod poskytovaných zaměstnancům nebo obchodním partnerům koncernu ÖBB, tak v případě výhod poskytovaných třetím osobám, např. jejich „příbuzným“. Příjemci výhod ve smyslu Etického kodexu mohou být i zcela „nespřízněné“ nebo nepropojené třetí osoby.

Za jakých předpokladů smím v souvislosti se svojí činností pro koncern ÖBB přijmout výhodu?

- Výhody nesmíte požadovat.
- Přijmout nějaké výhody nebo si je nechat přislíbit, smíte pouze tehdy, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah.
- Pro výhody, které nepředstavují pozvání, platí: Takovéto výhody smíte přijmout zásadně pouze tehdy, pokud se nejedná o nepřístojnou výhodu. Lze vycházet z toho, že o nepřístojnou výhodu se nejedná, pokud
 - jde o běžnou pozornost nepatrné hodnoty, která nespočívá v peněžní platbě, a
 - pokud se zde jedná pouze o všeobecně obvyklý výraz úcty a zdvořilosti a
 - po kritickém objektivním posouzení nevznikne dojem, že poskytovatel výhody za to od Vás očekává určité chování nebo protislužbu a
 - pokud od poskytovatele nedostáváte výhody pravidelně v kratších intervalech.
- **Tip:** Niže uvedená otázka Vám poskytne orientační pomůcku pro zjištění přiměřenosti hodnoty výhody: Dostala by i jakákoliv jiná osoba tuto výhodu jako „reklamní dárek“, i kdyby dárce neměl zájem na tom, aby si příjemce výhody naklonil? Pokud zní odpověď na tuto otázku po kritickém posouzení „Ne“, pak musíte výhodu odmítnout.
- Obvyklé dary pro hosta/hostitele, které jsou poskytovány výhradně společností a jejichž nepřijetí by odporovalo zvyklostem v rámci pohostinnosti a zdvořilosti, mohou být přijaty řídicími orgány.

- Nesmíte přijímat hotovost pro sebe nebo pro konkrétní jiné osoby. Spropitné pro větší okruh zaměstnanců je přípustné v přiměřeném, menším rozsahu, pokud není poskytováno pravidelně v kratších intervalech (peníze na kávu).
- Smíte přijímat pozvání na obchodní oběd/večeři, firemní akce (vánoční večírky, přednášky atd.) nebo jiné akce obchodního partnera, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah a existuje objektivně oprávněný zájem na Vaší účasti. K posouzení společenské obvyklosti a přiměřenosti je nutné zohlednit především příležitost a četnost pozvání, a také Vaši pozici ve společnosti. O objektivně oprávněný zájem se jedná tehdy, pokud je zájem na účasti odůvodněn zásadními úkoly společnosti. Tím se rozumí m. j. plnění reprezentační úlohy. Přijetí pozvání blízkých třetích osob (manžel/manželka, partner/partnerka atd.) musí být bez výjimky předem odsouhlaseno příslušným oddělením Compliance Office.
- Smíte zásadně čerpat slevy poskytnuté společnosti, které jsou součástí slevového programu pro celou společnost a které jsou v této formě nabízeny také všem ostatním zaměstnancům koncernu ÖBB resp. koncernové společnosti.

POZOR: Ustanovení tohoto bodu platí nejen ve styku s obchodními partnery mimo koncern, ale také s obchodními partnery v rámci koncernu.

- Pokud získáte dojem, že si Vás chce obchodní partner naklonit poskytnutím výhod, pak se co nejdříve obraťte na Compliance Officera ÖBB- Personenverkehr AG ersucht.

Které výhody nabízené v rámci mé činnosti pro koncern musím v každém případě odmítnout?

- Výhody nad rámec běžné pozornosti s vyšší než nepatrnou hodnotou nebo – i pokud mají pouze nepatrnou hodnotu – působí jinak nepřiměřeně nebo nepatřičně.
- Výhody, které po kritickém objektivním posouzení budí dojem, že jimi má být člověk motivován k určitému chování.
- Výhody, které Vám budou poskytnuty, „protože by od Vás v budoucnu mohl jejich poskytovatel něco potřebovat“.
- Výhody od osob, které Vám pravidelně v kratších intervalech v minulosti již nabízely nějaké výhody – i nepatrné hodnoty.

Kdy smím v rámci své činnosti pro koncern ÖBB poskytnout jiným osobám nějaké výhody?

- Nesmíte poskytovat žádné vyžádané výhody.
- Smíte nabízet, přislíbit nebo poskytnout výhody pouze tehdy, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah.
- Pro výhody, které nepředstavují pozvání, platí: Můžete nabídnout, přislíbit nebo poskytnout jiným osobám výhody zásadně pouze tehdy, pokud se nejedná o nepřístojnou výhodu. Lze vycházet z toho, že o nepřístojnou výhodu se nejedná, pokud jsou splněny všechny níže uvedené předpoklady a pokud lze na všechny následující otázky odpovědět „Ano“:
 - Výhoda představuje běžnou pozornost nepatrné hodnoty.
 - Výhoda nespočívá v peněžní platbě, nezávisle na její výši.
 - Výhodu poskytujete dobrovolně ze zdvořilosti, nikoli na základě (i nepřímého) požadavku příjemce, nebo protože tím chcete dosáhnout určitého chování.
 - Po kritickém objektivním posouzení nevznikne dojem, že chcete příjemce výhodou přimět k určitému chování.
 - Výhody nejsou poskytovány pravidelně v kratších intervalech, i když se jedná pouze o výhody nepatrné hodnoty.

V případě, že i na jeden z výše uvedených bodů nemůžete bez jakékoli pochybnosti odpovědět „Ano“, pak zamýšlenou výhodu nesmíte nabídnout a už vůbec ne skutečně poskytnout.

- Obvyklé dary pro hosta/hostitele poskytované obchodním partnerům, které odpovídají zvyklostem v rámci pohostinnosti a zdvořilosti, mohou být poskytovány řídicími orgány.
- Smíte vyslovit pozvání na obchodní oběd/večeři, firemní akce (vánoční večírky, přednášky atd.) nebo jiné akce, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah a na takovémto pozvání existuje objektivně oprávněný zájem. K posouzení společenské obvyklosti a přiměřenosti je nutné zohlednit především příležitost a četnost pozvání, a také pozici obchodního partnera. O objektivně oprávněný zájem se jedná tehdy, pokud je zájem na pozvání odůvodněn zásadními úkoly společnosti. Pozvání třetí osoby blízké obchodnímu partnerovi (manžel/manželka, partner/partnerka atd.) musí být bez výjimky předem odsouhlaseno s příslušným Compliance Officerem společnosti ÖBB-Personenverkehr AG.
- Běžné obchodní slevy jsou přípustné. V případě pochybností je nutné je předem odsouhlasit s příslušným Compliance Officerem.
- **POZOR:** Ustanovení tohoto bodu platí nejen ve styku s obchodními partnery mimo koncern, ale také s obchodními partnery v rámci koncernu.

Co dalšího musím zvážit při nakládání s výhodami?

- Zajistěte maximální možnou transparentnost: V případě pochybností se porad'te se svým nadřízeným, dříve než někomu v rámci své činnosti pro koncern ÖBB nabídnete nějakou výhodu nebo ji přijmete. Dokumentujte,
 - kdy, které osobě a jaké výhody nabízíte a
 - kdy, od koho a jaké výhody přijímáte.

Tyto záznamy uchovávejte.

- Pokud máte pochybnosti, zda smíte poskytnout nebo přijmout výhodu, porad'te se o této záležitosti se svým nadřízeným a výslovně ho upozorněte na Vaše pochybnosti. Váš nadřízený si musí opatřit potřebné informace a pak s Vámi učinit rozhodnutí, které je pak nutné zdokumentovat a uchovat.
- V případě, že máte sebemenší pochybnosti ohledně přípustnosti nebo přiměřenosti výhody, tuto výhodu odmítněte. To platí také v případě, že Váš nadřízený žádné pochybnosti nemá. Pouze Vy sami jste odpovědní za Vaše chování.

3 | Střet zájmů

Ke střetu zájmů dochází, pokud jsou vaše soukromé zájmy (např. vaše osobní nebo ekonomické zájmy, ale také osobní nebo ekonomické zájmy spřízněných osob) v rozporu s firemními zájmy koncernu ÖBB. Případné situace podjatosti jste povinni z vlastní iniciativy rozpoznat a aktivně jim předcházet a zabraňovat jejich vzniku. Čím vyšší je Vaše pozice ve společnosti, tím kritičtější měřítko pro posouzení je nutné použít. Je zřejmé, že nelze zcela zabránit vzniku střetu zájmů a není to také vždy ve Vaší sféře vlivu. Střet zájmů Vám ale bude vytýkán, pokud jej vědomě způsobíte nebo pokud jej včas neoznámíte. Zajistěte proto maximální transparentnost. To znamená: Pokud se dozvíte, že by mohlo dojít ke vzniku střetu zájmů, jste povinni o tom neprodleně a prokazatelně informovat Vašeho nadřízeného. Ten rozhodne o dalších krocích, které by mohly spočívat např. v tom, že některé úkoly budou přiděleny jinému zaměstnanci.

4 | Vedlejší činnost a obchodní podíly v jiných společnostech

Vedlejší činnost je jakékoli zaměstnání mimo Váš pracovní poměr prováděný pro koncern ÖBB. Nezáleží na tom, zda bude takové zaměstnání vykonáváno trvale nebo jen příležitostně.

Vedlejší činnost k Vaší činnosti pro koncern ÖBB by měla být výjimkou, v žádném případě pravidlem. Vedlejší činnost je možné vykonávat pouze tehdy, pokud to nebrání plnění povinností vyplývajících z pracovní smlouvy nebo pokud to

neohrožuje jiné podstatné zájmy společnosti.

Veškerou výdělečnou vedlejší činnost jste povinni oznámit písemně Vašemu nadřízenému v souladu s ustanoveními pracovní smlouvy. Výdělečnou činností se rozumí taková vedlejší činnost, jejímž účelem je vytváření příjmů v nikoli zanedbatelné výši.

Rovněž v případě převzetí funkce v orgánech společností a jiných (kvazi) právnických osobách (např. funkce jednatele, člena představenstva, člena dozorčí rady) je nutné, i když jsou tyto vykonávány bezúplatně, předchodit písemné oznámení nadřízenému v souladu se zákonnými a/nebo smluvními ustanoveními.

Váš nadřízený může výkon vedlejší činnosti, resp. převzetí funkce v orgánech společností ve výjimečném případě v souladu se zákonnými a/nebo smluvními ustanoveními.

Výkon vedlejší činnosti a převzetí funkce v orgánech společnosti je vždy nepřijatelné,

- pokud se tím dostanete do střetu zájmů nebo pokud by tím mohly být ohroženy podnikatelské zájmy podskupiny ÖBB-Personenverkehr, resp. koncernu ÖBB celkově (např. činnosti vykonávané pro konkurenční společnost),
- pokud k tomu dochází na pracovišti nebo během Vaší pracovní doby pro koncern ÖBB, nebo mimo pracovní dobu, ale natolik omezují Vaši výkonnost, že je tím negativně ovlivněna Vaše činnost pro koncern ÖBB.
- pokud je vedlejší činnost prováděna pomocí materiálních zdrojů koncernu ÖBB nebo
- vždy, když je touto činností omezováno plnění Vašich pracovních úkolů pro koncern ÖBB.

Pokud se takovéto důvody nepřijatelnosti stanou relevantními až po zahájení Vaší vedlejší činnosti, resp. převzetí funkce v orgánech společností, jste povinni to neprodleně oznámit Vašemu nadřízenému. Ten rozhodne o dalším postupu a je také oprávněn zakázat Vám další výkon Vaší vedlejší činnosti, resp. výkon funkce v orgánech společnosti.

Výkon nepřijatelné vedlejší činnosti může představovat porušení pracovních povinností a může být spojen s pracovněprávními důsledky a povinností náhrady škody vůči Vašemu zaměstnavateli.

Nevýdělečné činnosti vykonávané ve volném čase, jako např. sportovní aktivity, ale také čestná funkce v organizacích, těmto omezením zásadně nepodléhají. Vezměte však na vědomí, že se takovouto činností nesmíte dostat do střetu zájmů nebo poškodit dobré jméno koncernu ÖBB.

Také nabytí obchodních podílů v jiných společnostech musí být neprodleně písemně oznámeno nadřízenému. Nabytí obchodních podílů je nepřijatelné, pokud jde o podíly v konkurenční společnosti podskupiny ÖBB-Personenverkehr, resp. koncernu ÖBB nebo pokud by mohly mít za následek vznik střetu zájmů.

Z této oznamovací povinnosti je vyjmuto pouze nabytí podílů, které představují pouze investici, nepřevyšují nepatrné vlastnictví akcií dostupných investorům volně na trhu, neposkytují Vám možnost rozhodujícího vlivu na řízení dané společnosti a není u nich pravděpodobné, že povedou ke vzniku střetu zájmů.

5 | Nakládání s majetkem

Jako zaměstnanci koncernu ÖBB jste povinni s jejím majetkem nakládat řádně a šetrně a zajistit jeho efektivní využívání. Kromě toho jste povinni chránit majetek koncernu ÖBB před ztrátou, poškozením, zneužitím, krádeží, zpronevěrou nebo zničením. Každou situaci a každou událost, která by mohla vést k takovému výsledku, je nutné oznámit Vašemu nadřízenému.

Materiální zdroje koncernu ÖBB (např. počítače, telefonní přístroje, kopírky, kancelářské potřeby, služební vozy, služební mobilní telefony) se používají v souladu s příslušnými koncernovými interními předpisy, resp. písemnými dohodami uzavřenými mezi Vámi a koncernem ÖBB.

6 | Ochrana a bezpečnost dat

V koncernu ÖBB byla na základě koncernové směrnice o ochraně dat implementována vlastní organizace ochrany dat,

kteřá se operativně dotýká veškerých záležitostí týkajících se ochrany dat. Kromě toho byly vypracovány dokumenty, které nejen podrobně popisují, jak se v koncernu ÖBB nakládá s osobními údaji, ale obsahují také pokyny a praktické příklady pro zaměstnance koncernu ÖBB. Tyto pokyny musí být za všech okolností dodržovány.

Získejte komplexní informace o svých právech a povinnostech týkajících se ochrany osobních údajů a v případě dotazů se obraťte na svého pověřence pro ochranu osobních údajů.

7 | Lobbying

Cílem lobbyingu je pomocí využití vhodných osob zákonným způsobem ovlivnit rozhodovací procesy v legislativně a exekutivě ve smyslu specifických zájmů jednotlivců. Lobbyování spočívá v informování, argumentaci a přesvědčování o daném úkolu, nikoli v tom přimět příslušného funkcionáře lákadly nebo hrozbami k určitému rozhodnutí. Transparentní a profesionální lobbying tak podporuje dobře informovaná rozhodnutí díky poskytnutí odborných znalostí osobě s rozhodovací pravomocí.

Také koncern ÖBB využívá za účelem co možná nejlepšího prosazování svých zájmů služeb lobbistů. Tito jsou povinni řídit se Etickým kodexem implementovaným v koncernu ÖBB podle zákonných předpisů.

8 | Konkurence

Pokud koncernové společnosti na trhu soutěží s konkurencí, vyznávají zásady spravedlivé hospodářské soutěže a obchodního jednání a přesvědčují kvalitou a stálým zlepšováním svých výkonů. Nekalé obchodní praktiky, jako vyjádření poškozující dobré jméno soutěžitele, vypátrání obchodního tajemství nebo dohoda s jinými soutěžiteli, jsou nepřijatelné a koncern ÖBB taková jednání odmítá.

Je bezpodmínečně nutné dodržovat zákonná omezení vyplývající především z předpisů na ochranu hospodářské soutěže. Informujte se včas a v plném rozsahu o zákonných rámcových podmínkách, které musíte ve Vaší oblasti činnosti dodržovat.

9 | Partnerství s dodavateli

Koncern ÖBB chápe své dodavatele nejen jako příležitostné obchodní partnery, ale snaží se s nimi o korektní a důvěryhodné partnerství, ve kterém jsou vyváženy služby, protiplnění, příležitosti a rizika. Koncern ÖBB očekává od svých partnerů dodržování zásad etického a udržitelného podnikání. Etický kodex pro dodavatele, který je k dispozici na [webových stránkách koncernu ÖBB](#), objasňuje a vysvětluje požadavky koncernu ÖBB v tomto ohledu.

Koncern ÖBB striktně odmítá spolupráci se společnostmi, které porušují stávající zákony a které se necítí zavázány zásadami obsaženými v tomto Etickém kodexu.

Pokud se zabýváte uzavíráním smluv, přihlédněte při Vaší činnosti také k tomuto cíli. Pokud se dozvíte, že některý z partnerů porušuje stávající zákony nebo zásady etického hospodaření, resp. pokud identifikujete zvýšené riziko takového porušování, neprodleně to oznamte Vašemu nadřízenému a odsouhlaste Váš další postup s příslušným právním oddělením a Compliance Officerem společnosti ÖBB-Personenverkehr AG.

10 | Ochrana životního prostředí

Koncern ÖBB se považuje za největšího poskytovatele dopravních služeb v Rakousku, které jsou šetrné ke klimatu.

Je si vědom toho, že slouží jako vzor, a také odpovědnosti v rámci celé společnosti a cítí se zavázán zásadami trvale udržitelného hospodaření, které je současně šetrné ke zdrojům.

Koncern ÖBB má velký zájem na opatřeních ke zlepšení ochrany životního prostředí v každodenním pracovním životě. Proto jste jako zaměstnanci koncernu ÖBB povinni přispívat k ochraně klimatu a trvale udržitelnému hospodaření.

11 | Politické aktivity

Provádění stranickopolitických aktivit v prostorách, pomocí prostředků nebo jménem koncernu ÖBB je zakázáno. Nutný kontakt mezi oficiálními zástupci státu a jeho zemí a obcí a osobami pověřenými koncernem ÖBB tím není dotčen.

12 | Odpovědnost / důsledky

Porušení tohoto Etického kodexu může představovat porušení povinností vyplývajících z pracovní smlouvy a českého práva a za určitých okolností i porušení úředních povinností podle rakouského práva, je spojeno s rizikem poškození pověsti koncernu ÖBB a jejích zaměstnanců, a může proto pro ně vést i k právním a ekonomickým nevýhodám. Z tohoto důvodu nebudou porušení tolerována a budou v rámci zákonných možností přiměřeně sankcionována.

Porušení může mít pro vás důsledky podle trestního i pracovního a občanského práva. Kromě pokuty nebo trestu odnětí svobody uloženého trestním soudem může váš zaměstnavatel přijmout také disciplinární a pracovněprávní opatření.

Proto: Důvěra vyžaduje odpovědné a eticky korektní jednání každého jednotlivého zaměstnance. Stále myslíte na to, že jste sami odpovědní za své jednání. Pokud v určité situaci po vlastním kritickém posouzení dospějete k závěru, že určité chování sice není podle tohoto Etického kodexu výslovně zakázáno, přesto se jeví jako neadekvátní, nevhodné nebo jinak eticky pochybné, jednejte podle svého nejlepšího svědomí a podle souvisejících přísnějších měřítek. Uvažte, že prospěch, který lze dosáhnout z protiprávního chování, je většinou pouze krátkodobý a je neúměrný trvalé ztrátě důvěry v každodenním jednání a všem svým důsledkům plynoucím z něj pro Vás a Vaši rodinu.

Kromě toho: Necháte-li se zlákat k pochybení, pak se je nepokoušejte zakrývat. Jednak tím může dojít k výraznému zhoršení již způsobené škody; a jednak existuje v určitých případech možnost, že orgány činné v trestním řízení – zjednodušeně řečeno – na základě spolupráce se státním zastupitelstvím upustí od trestního stíhání.

Možné důsledky budou zpravidla méně přísné, pokud své pochybení z vlastního popudu oznámíte, než když bude Vaše chování odhaleno náhodně nebo třetí stranou.

Povinnosti vedoucích pracovníků: Vedoucí pracovníci mají být vzorem a nesou zvláštní odpovědnost za zprostředkování, realizaci a prosazování těchto principů. U všech nových zaměstnanců musí být tento Etický kodex přiložen k pracovní smlouvě a podpisem musí být potvrzeno, že byl vzat na vědomí. V případě stávajících pracovních poměrů musí být zaměstnanci s Etickým kodexem prokazatelně seznámeni příslušným vedoucím pracovníkem.

13 | Kontakty a další informace

Compliance Officer společnosti ÖBB-Personenverkehr AG je pro dotazy týkající se Etického kodexu k dispozici na adrese compliance@pv.oebb.at.